

# PLANSTRATEGI TYDAL KOMMUNE

## 2024-2027

Vedtatt av kommunestyret 31.10.2024 – sak 56/2024



Foto: Heliks



**TYDAL KOMMUNE**  
Tydalsvegen 125, 7590 Tydal

## Innhold

Bakgrunn og prosess.....	3
Kort om kommunen.....	4
Kommuneplanene: .....	5
Kommuneplanens samfunnsdel: .....	5
Kommuneplanens arealdel:.....	5
Målsetninger: .....	5
Planbehovet .....	5
Befolkning.....	5
Rekruttering.....	5
Boliger .....	6
Næringsutvikling.....	7
Oppvekst .....	8
Inkludering og bolyst.....	9

## Bakgrunn og prosess

Planstrategien er et strategisk dokument som tar for seg kommunens planverk og vurderer det opp mot utviklingstrekk, utfordringer kommunen står i og ønsket utvikling av kommunen. På bakgrunn av dette skal kommunal planstrategi vise hvilke planer kommunen har som bør revideres, eller ha ekstra fokus på, for å nå kommunens overordnede målsetninger.

Grunnlaget for planstrategien skal være kunnskap om kommunen. Nøkkelukunnskap om befolkning, næringsliv, sysselsetting, folkehelse m. m. er viktig grunnlagsinformasjon. I tillegg til samfunnstrekk skal planstrategien ta for seg kommunen som organisasjon og de fremtidige målsetningene.

Planstrategien skal bunne ut i prioriterte planoppgaver gjennom valgperioden, og ikke minst om det er behov for endring av kommuneplanen, herunder samfunn- og arealdel.

Planstrategien er et politisk styringsverktøy som skaper forutsigbarhet i administrasjonens arbeid med planer. Politiske nivå i kommunen kan gjennom dette dokumentet bestemme hvilke planer som skal prioriteres i deres valgperiode for å møte kommunens behov.

Arbeidet med planstrategien startet med politikeropplæringen etter valget i 2023. Plansystemet og de viktigste overordnede plandokumentene ble gjennomgått. Det har vært gjennomført flere politiske «verksted» med planutvalget. Det har også vært et temamøte om planstrategi med kommunestyret.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe til å arbeide med kunnskapsgrunnlaget og strategidokumentet. Kunnskapsgrunnlaget dannet grunnlaget for ett politisk verksted med kommunestyret. Der ble politikernes viktigste målsetninger drøftet opp mot kommunens utvikling, herunder utfordringer og muligheter. Ut fra disse arbeidsmøtene mellom politisk og administrativt nivå har vi oppnådd en felles forståelse av hvilke utfordringer kommunen bør prioritere å arbeide med, og hvilke muligheter som bør utnyttes for å oppnå langsiktige mål og utvikling.

Selve planstrategidokumentet er utarbeidet på bakgrunn av arbeidsmøtene.

Tidligere planstrategier har vært lange dokumenter med kunnskapsgrunnlaget innbakt i strategidokumentet. I denne versjonen er planstrategien todelt.

1. Et dokument som kalles «*Kommunal planstrategi Kunnskapsgrunnlaget*» som inneholder informasjon om samfunnsutvikling og kommuneorganisasjonen i kommunen.
2. “*Kommunal planstrategi*” som vil være et mer direkte strategidokument over prioriterte planoppgaver de kommende årene. For mer utfyllende informasjon må det ses til kunnskapsgrunnlaget.

Ved å dele dokumentet på denne måten så ønsker vi å oppnå et mer lesbart dokument som aktivt brukes gjennom valgperioden.

Planstrategien vil også bakes inn i kommunens rapportering på økonomi. Planarbeid rapporteres på lik linje som andre prosjekt i tertial- og årsrapporter. I tillegg må planarbeid forankres i budsjett og økonomiplan.

Det aller meste er veldig bra i kommunen. Dokumenter som denne planstrategien kan gi et inntrykk av det motsatte. Dette er fordi strategidokumentet skal ta tak i kommunens utfordringer og prioritere arbeidsoppgaver for å styrke oss på områder som det kan være nødvendig å styrke.



Dokumentet vil derfor ta for seg kommunens hovedutfordringer fremfor alle de styrkene som kunne vært dratt frem og som egentlig fortjener mer fokus. Vi ber derfor leserne om å ha med seg dette inn i den videre lesingen av dokumentet.

## Kort om kommunen

Tydal er en distriktskommune på svenskegrensa i Trøndelag. Kommunen er en utmarkskommune med mye fjellterreng i høyereliggende strøk og skog nede i dalene. Den norske delen av Sylan og Sylmassivet ligger i kommunen, og Storsylen er kommunens høyeste punkt og ruver 1762 moh. Friluftsliv i forskjellige varianter er viktig for kommunens innbyggere, turister og fritidsbeboere noe som bekreftes av både boligundersøkelse og fritidsboligundersøkelse som er gjennomført den siste valgperioden.

Tydal kommune er Trøndelags største kraftkommune. Strømproduksjonen baserer seg ene og alene på vannkraft. Kraftutbyggingen har medført betydelige naturinngrep i kommunen, samtidig som at den har bidratt til mange arbeidsplasser og inntekter til kommuneøkonomien.

Selv om det er få innbyggere i kommunen så er det mye aktivitet i bygda. Det finnes gode fasiliteter for de fleste om det måtte være fotball, handball, motorsport, svømming, langrenn m.m. Brenner du for håndverk er det også muligheter for dette. Mange av fritidstilbudene organiseres av frivillige lag og organisasjoner. For å opprettholde tilbudene er vi avhengig av alle de frivillige som på fritiden legger ned mye arbeid til det beste for bygda.

Det aller meste er veldig bra i kommunen. Dokumenter som denne planstrategien kan gi et inntrykk av det motsatte. Dette er fordi strategidokumentet skal ta tak i kommunens utfordringer og prioritere arbeidsoppgaver for å styrke oss på områder som det er nødvendig å styrke. Dokumentet vil derfor ta for seg kommunens hovedutfordringer fremfor alle de styrkene som kunne vært dratt frem som egentlig fortjener mer fokus. Vi ber derfor leserne om å ha med seg dette inn i den videre lesingen av dokumentet.



Foto: Anna Elena Uglem

## Kommuneplanene:

Plan og bygningsloven pålegger alle kommuner å utarbeide kommuneplaner. Kommuneplanen skal inneholde en del om kommunesamfunnet, og en arealdel. De fleste kommuner deler kommuneplanen inn i to selvstendige deler, kommuneplanens samfunnsdel (KPS), og kommuneplanens arealdel (KPA).

### Kommuneplanens samfunnsdel:

Samfunnsdelen ble vedtatt i 2018 og har en kortfattet og oversiktlig oppbygging. Samfunnsplanen er gjennomgått med kommunestyret og formannskap. Samfunnsplanen inneholder mange av kommunens satsingsområder og utfordringer. Kommunestyret velger derfor i denne perioden å beholde gjeldende samfunnsplan slik den er.

### Kommuneplanens arealdel:

Kommunens arealdel er fra 2012, og er moden for revisjon. Prosessen med ny arealdel startet i forrige valgperiode. Prosessen startet som en rullering av eksisterende arealdel, men ble omgjort til å være en ny kommuneplan. Sittende kommunestyre vil fortsette arbeidet med KPA.

## Målsetninger:

«lokalsamfunnet Tydal skal bestå og utvikles på en bærekraftig måte til det beste for bygdas innbyggere, hyttefolk og tilreisende».

KPS har mange overordnede målsetninger. Hovedmålsetninger er at lokalsamfunnet skal utvikles på en bærekraftig måte til det beste for bygdas innbyggere, hyttefolk og tilreisende. Under dette hovedmålet kommer flere undermål innenfor forskjellige tema.

## Planbehovet

Med utgangspunkt i kommunens målsetninger sett opp mot hovedutfordringene i kunnskapsgrunnlaget vil Tydal kommune prioritere følgende områder de kommende årene:

### Befolkning

Kommunens befolkningsnedgang må stoppes og snus. Kommunens innbyggere blir i snitt eldre, og antallet personer i arbeidsfør alder synker. Det betyr i neste runde at det er få personer til å ta vare på, og yte tjenester til de med pleiebehov.

Kommunen må prioritere oppgaver som gjør oss attraktiv som bokommune. Befolkning er hovedsatsingsområdet i denne planstrategien, og alle understående mål vil bygge opp under befolkningsutviklingen.

### Rekruttering

Rekruttering er omfattende og utfordrende. Fra en rekrutteringsprosess starter, til man forhåpentligvis har en ansatt på plass, tar det gjerne flere måneder og noen ganger så mye som et år. Mange kommuner og privat næringsliv kjemper om den samme arbeidskraften. I 2050 kan vi i Tydal forvente oss to yrkesaktive per pensjonist. Når det samtidig er sykepleiermangel, og vi vet det vil mangle 90' fagarbeidere i Norge innen 2035 er det en utfordrende situasjon. I Tydal har vi i første halvår 2024 tilnærmet ingen arbeidsledighet, og hele 20 % i yrkesaktiv alder er uføretrygdet.

Det er flere virkemidler man kan ta i bruk for å gjøre seg attraktive for ønsket arbeidskraft. Siden Tydal må hente arbeidskraft fra andre kommuner og man samtidig ønsker de skal bosette seg i kommunen er det et behov for boliger (se neste kapittel). Rekrutteringsprosessen er omfattende, og

en er avhengig av mange faktorer for å lykkes. Det er minst like viktig å gjøre en god jobb for å beholde de ansatte man har samtidig som man skal ta bolystiltak og fritidstilbud på alvor. Det foreslås å utarbeide en rekrutteringsstrategi for Tydal kommune. Denne må synliggjøre blant annet tydelige mål, fremtidige rekrutteringsbehov og handlingsrommet for å lykkes i arbeidet.



Foto: Adresseavisen

## Boliger

Boligsituasjonen i kommunen er et gjengående tema i mange sammenhenger. Det er mangel på boliger til folk som vil flytte til kommunen, det er mangel på mindre boenheter/leiligheter sentrumsnært til nyetablerere eller eldre, og boligmassen i kommunen er i hovedsak av eldre dato med stort vedlikeholdsbehov. Kommunen eier et stort antall boliger og er så å si den eneste aktøren på utleiemarkedet. Vi ser at boliger er en begrensende faktor når det gjelder rekruttering og tilflytting til Tydal. Boligprisene er forholdsvis lave, og det er lite vilje blant private aktører å bygge boliger for salg. Det positive er at boligprisene har steget bra den siste tiden.

For å bedre på boligsituasjonen er det iverksatt flere enkelttiltak. Det er forsøkt innført en boligbyggerordning der kommunen går inn i byggeprosjekt for å ta noe av risikoen for utbygger. Dette medførte fire nye eneboliger i et boligfelt, men kommunen måtte kjøpe to av disse. Det gis 200 000 kroner i tilskudd til private som bygger seg ny bolig i kommunen. Det er bygget 6 nye rekrutteringsboliger i kommunal regi, og det skal bygges tre nye inneværende år.

Det gjøres mye for å bedre boligsituasjonen i kommunen, men vi ser at det fremdeles er utfordringer med å skaffe tilveie egnede boenheter.

Det foreslås derfor at boligpolitisk plan revideres i starten av valgperioden. Dette for å få en mer helhetlig vurdering rundt boligpolitikken, og at kommunen tar noen langsiktige strategiske valg.





Foto: Heliks

## Næringsutvikling

Den geopolitiske verdenssituasjonen, klimakrisen, renteøkninger, en svak norsk krone og økende inflasjon har gitt næringslivet en sterk kostnadsvekst.

Næringsutvikling i Tydal kommune er en viktig utfordring. Hovedmålet er å legge til rette for og skape rom for næringsutvikling som gir flere arbeidsplasser og innbyggere. Det å utvikle Tydal som en livskraftig bokommune er avgjørende for å tiltrekke arbeidskraft og kompetanse.

Tydal Datacenter (TDC) er en stor etablering, og med mange arbeidsplasser må man anta at dette gir kommunen nye innbyggere. TDC ferdigstiller i 2024 2. byggetrinn. Med full produksjon vil det generere store mengder restvarme, noe som kan gi et stort konkurransefortrinn for eventuelle aktører som ønsker å etablere seg i tilknytning til (TDC) og dermed benytte seg av restvarmen til en meget gunstig pris.

Det er mye anleggsvirksomhet i kommunen, med blant annet Tydal Data Center og Statkraft som oppdragsgivere. Dette medfører et stort antall tilreisende arbeidstakere i kortere og lengre perioder. Det oppleves i perioder at etterspørselen etter mat og overnattingskapasitet er større enn det som finnes, samtidig som det mangler et tilbud med mat og drikke på kveld og helg i kommunesenteret Ås.

Tydal kommune har hjemmesiden [leveitydal.no](http://leveitydal.no). Denne siden skal vise ledige stillinger i Tydal kommune og privat næringsliv, den skal vise muligheter for å bo i Tydal og den skal vise mangfoldet i fritidsaktiviteter og muligheter i kommunen.

Tydal kommune har valgt å satse på et kommunalt heleid aksjeselskap for å få enda større fokus på næringsutvikling som vil føre til befolkningsvekst.

Med etablering av Tydal Næringselskap AS vil Tydal kommune fortsatt spille en viktig rolle i næringsutviklingen. Her er noen måter kommunen kan bidra til å fremme næringslivet:

1. Planlegging og regulering: Kommunen utarbeider arealplaner og reguleringsbestemmelser som påvirker næringsaktivitet. De kan tilrettelegge for næringsområder, infrastruktur og tilgang til ressurser.

2. Tilskudd og støtte: Kommunen kan tilby økonomisk støtte gjennom næringsfondet. Dette kan hjelpe bedrifter med oppstartskostnader og utvikling.
3. Markedsføring og profilering: Kommunen kan bidra til å markedsføre næringslivet lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette kan tiltrekke investorer, kunder og talenter.
4. Kompetanse: Kommunen kan samarbeide med utdanningsinstitusjoner med tanke på rekruttering.
5. Service og veiledning: Kommunen bør være en serviceorientert aktør som gir veiledning til bedrifter og entreprenører. Dette kan være f.eks. reguleringsplaner og byggesøknader.

## Oppvekst

Rammebetingelsene i barnehage og skole reguleres av statlige planer som rammeplan og læreplan, og gjennom barnehagelov og opplæringslov. En ny opplæringslov med forskrifter er gjeldende fra og med 01.08.2024 og kommunen skal vedta flere lokale forskrifter i henhold til ny opplæringslov.

Sektoren legger frem en felles tilstandsrapport/kvalitetsmelding for barnehage og skole for kommunestyret i henhold til lovkrav. Den inneholder resultater, men også mål og tiltak for virksomheten som skal føre til forbedring av kvaliteten og resultatene. Dette sees også i sammenheng med handlingsplaner for kvalitetssikring i barnehage og skole.

Barnehagen driver innenfor bemannings- og pedagognorm, og ansatte i barnehagen har god kompetanse. Det er viktig at man også i fremtiden sikrer at barnehagen har den kompetansen som er nødvendig for å kunne levere et kvalitativt godt pedagogisk tilbud som sikrer barn og unge gode utviklingsmuligheter.

Skolen innfrir kravene til lærenorm, men ser utfordringer knyttet til vedtak om individuelt tilrettelagt opplæring (spesialundervisning) i henhold til ny opplæringslov. Dette kan medføre behov for å øke ressursene for å tilfredsstille kravene til opplæring. Ansatte har god kompetanse og kommunen har et godt utgangspunkt for å innfri kravene til kompetanse. Det er allikevel en utfordring å fylle kravene til kompetanse når alle lærere som er inne i undervisningen gjennom for eksempel tolærersystem og individuelt tilrettelagt undervisning (spesialundervisning) også skal fylle kravet til kompetanse i de ulike fagene og trinnene. Gjennom ny lærerutdanning med masterprogram vil det bli større utfordringer å fylle kravene da lektorer har et mindre fagfelt ved fullført utdanning enn dagens allmennlærere. Det vil være viktig å ha gode planer for videreutdanninger også i fremtiden.

I **kommuneplanens samfunnsdel** står det at Tydal kommune: «skal skape et trygt lokalsamfunn med å forebygge på et tidlig stadium og drive et kontinuerlig oversiktsarbeid innenfor oppvekstsektoren. Det skal legges til rette for at barn og unge skal møte utfordringer slik at de er godt rustet for fremtiden. Vi skal ha et godt barnehagetilbud som gir gode rammer for barnefamilier. Barn i Tydal skal gå på en god og inkluderende skole, og ha utviklingsmuligheter i gode omgivelser. Fysiske omgivelser må planlegges ut fra barn og unges behov, slik at uteområder tas i bruk til aktivitet».

For å yte gode tjenester på oppvekst er det nødvendig med bygninger som støtter opp om tjenestene. Dette innebærer både miljøet med fasiliteter som god luft og temperatur, men også fysiske miljø som legger til rette for læring og aktivitet. Ikke minst er uteområdene viktig for lek og utfoldelse blant barn. Lokaliseringen til oppveksttjenestene i område Kløfta med fotballbane, hall og svømmehall gir mange muligheter. Det er avsatt midler til utbedringer av oppvekstbyggene i inneværende økonomiplan. Første året vil innebære tilstandskartlegging i både barnehagen og skolebygget. Videre arbeid påvirkes av denne kartleggingen, men vi vet at det er et vesentlig vedlikeholdsbehov. Spesielt gjelder dette for barnehagebygget.



For å arbeide systematisk og fremtidsrettet med oppvekst innføres det tre nye planer i denne planperioden; Oppvekstplan, Handlingsplan for kvalitetssikring i skoler og Handlingsplan for kvalitetssikring av omsorg, leke- og læringsmiljø i barnehager. Dette vil være med å enklere prioritere arbeidsoppgaver for å styrke sektoren på sikt.



Foto: Heliks

### Inkludering og bolyst

Kommunens ubestridt viktigste ressurs er våre innbyggere. Særlig tenker vi da på de som er bosatt i kommunen, men også deltidsinnbyggere som for eksempel har hytte i kommunen. Et stort mål er å holde på så mange som mulig av de som bor i kommunen i dag, i tillegg til å gjøre oss attraktive så flere velger å flytte hit. Skal kommunen lykkes med dette så må det legges vekt på bolyst i kommunen. I tillegg er det viktig å inkludere de som kommer flyttende til kommunen slik at også våre nye innbyggere trives. Kommunen skal, sammen med andre lag og organisasjoner, arbeide aktivt med bolyst og inkludering. Dette er også for å motarbeide utenforskap som er et voksende problem i befolkningen.

Kulturplanen bør revideres denne perioden og skal drøfte mye av tematikken over. Levende bygder med mye aktivitet er nødvendig for et livskraftig samfunn.



### Prioritering av planbehovet i perioden (fra gjeldende planstrategi)

Plan	Mål	Status	Tidsperspektiv
<b>Kommuneplan</b>			
Samfunnsdel	Kommuneplanens samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon. Den bør inneholde en beskrivelse og vurdering av alternative strategier for utviklingen i kommunen.	KPS ble vedtatt i 2018. Rullering ikke nødvendig i denne valgperioden.	
Arealplan	Kommuneplanens arealdel skal angi hovedtrekkene i arealdisponeringen, og rammer og betingelser for hvilke nye tiltak og ny arealbruk som kan settes i verk. Tiltakene skal ses i sammenheng med målsetninger og strategier satt i kommuneplanens samfunnsdel. Den skal også beskrive viktige hensyn som må ivaretas ved disponeringen av arealene.	Arbeidet med ny KPA pågår. Arbeidet har vært startet og stoppet, men går nå inn i konsekvensutredning og utarbeidelse av planforslag.	Førsteutkast KPA klar før jul 2024/ første kvartal 2025.

Overordnet beredskapsplan	Overordnet beredskapsplan gjelder hele kommunens organisasjon. Planen gir retningslinjer og tiltak for å håndtere ulike kriser og hendelser, og er et nødvendig hjelpemiddel for raskt å kunne reagere rasjonelt og effektivt i kritiske situasjoner	Planen ble forankret i kommunestyret før sommeren 2022, og oppdateres årlig administrativt, samt i forbindelse med øvelser og reelle hendelser.	Planen skal ses i sammenheng med kommunens overordnede og helhetlige ROS-analyse, som ble revidert 2023-2024 – og forankret i kommunestyret våren 2024.
Klima og energiplan	Blant annet med hjemmel i Pbl. §6-2 er det fastsatt ved kongelig res. 04.11.09 at kommuner skal gjennom planlegging og øvrig myndighets og virksomhetsutøvelse stimulere og bidra til reduksjon av klimagassutslipp, samt økt miljøvennlig energiomlegging.	Klima og energiplan ble vedtatt forrige valgperiode og skal rulleres i 2026. I rulleringen bør spesielt handlingsdelen ses på.	Rullering 2026.
Trafikksikkerhetsplan	Formålet med en kommunal trafikksikkerhetsplan er å koordinere og øke kommunens innsats i trafikksikkerhetsarbeidet, og på den måten bidra til å redusere antall skadde og drepte i trafikken.	Trafikksikkerhetsplan skal være et levende dokument. Handlingsdel rulleres årlig. Selve planen rulleres denne perioden "trafikksikker kommune".	Årlig tiltaksplan.  Planen rulleres 2024-25.
<b>Teknikk og landbruk</b>			
Boligpolitisk plan	Skal sikre en boligutvikling som bidrar til sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft. Planen skal samle kommunens innsats mot boligmarkedet og sikre et mangfold i boligtilbudet.  Bolig og boligtiltak trekkes frem som et viktig virkemiddel for å	Vedtatt i k-sak 0029/08. Tillegg til planen vedtatt i k-sak 33/14 ifm. byggingen av kommunale boliger i Husvoldlia. Planen var foreslått revidert i 2017/18. Dette ble ikke gjennomført. Foreslått revidert i 2023, men ble ikke	Rullering/revisjon 2024-2025.

	rekruttere og beholde innbyggere.	tatt videre. Må revideres denne perioden.	
Hovedplan for vann, avløp og vannmiljø	Sikre tilstrekkelig forsyning av drikkevann av god kvalitet som ikke inneholder helseskadelig forurensing av noe. Sørge for at alt avløpsvann blir tatt hånd om på en betryggende måte slik at forurensing ikke oppstår. Når det gjelder vannmiljø så skal det være helhetlig og økosystembasert forvaltning av alt vann.	Avløpsplan er fra 2002, hovedplan vannforsyning finnes ikke.	Det skal utarbeides en felles plan i etterkant av ny kommunal arealplan og EUs avløpsdirektiv. Deler av planen kan tas inn i KPA.
Kommunedelplan for naturmangfold	Planen kan brukes til å definere hvilke arealer som er egnet og uegnet for tiltak som for eksempel bebyggelse, nydyrking, hogst, turveier, grustak og snøscooterløyper. KDP for naturmangfold kan også innebære en oversikt over fremmede, skadelige arter i kommunen, med liste over tiltak for å håndtere disse.	Planarbeidet forutsetter at vi får tilskudd fra Miljødirektoratet	Etableres som en ny plan i løpet av planperioden.
Plan mot akutt forurensing	Kommuner skal sørge for nødvendig beredskap mot mindre tilfeller av akutt forurensning som kan inntreffe eller medføre skadevirkninger innen kommunen, og som ikke dekkes av privat beredskap etter §§ 40- 42 i forurensingsloven	Det er prosjektstilling på dette området i IUA (Interkommunalt Utvalg mot Akutt forurensing). Tok seg av, og bisto kommunene i utarbeidelse av plan. Vedtatt av Midt-Norge IUA 23.06.2021	
Kommunal vegplan	Målsetningen er god drift og vedlikehold av kommunale veier.	Dette er ingen fullstendig plan, mer en opplisting av	Arbeidet med kommunal vegplan oppstart i 2025.



	Strategier og tanker om kommunal veg fremover. Her vil også prioritering for budsjettmidler ol. være nedfelt.	kommunal veg. Sist revidert i 2014.	
Brannberedskapsplan	Kommunen skal sørge for å ha et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte. Brannvesen er snart den eneste beredskapen som er igjen i bygdene, og det er viktig å ha tilstrekkelig kompetanse. Oppgavene til brannvesenet går i dag langt ut over brannslukking.	Tydal kommune er medlem i Rørosregionen brann og redning. Brannordning ble oppdatert i 2023.	Vedtatt av Røros kommunestyre 22.06.2023
Avfallsplan	Planen har til formål å verne om det ytre miljø mot forurensning og redusere mengden av avfall og fremme en bedre behandling av avfallet.	Innherred renovasjon tar seg av dette på vegne av Tydal kommune.	Ny plan med forskrift vedtatt i 2023.
Eierstrategi - kommunale bygg og eiendommer	Målet med strategien er å klarlegge kommunens målsetninger og prioriteringer av bygningsmasse. Feks hva kommunen ønsker å oppnå med å eie de bygningene man eier i dag. Også vil det være prioriteringer opp mot drift og vedlikeholdsressurser.	Dette er et dokument som ikke finnes i kommunen i dag, men som anses som nødvendig i tiden fremover. Dette vil gi klare føringer i prioritering av midler til bygg og vedlikehold. Kan vurderes innbakt i boligpolitisk plan.	Førsteutkast til politisk behandling senest 2026 evt. som del av boligpolitisk plan.
Tiltaksplan for landbruket 2021-2024	Fokus på virkemiddel og tiltak for positiv framtidig utvikling i landbruksnæringa.		Revideres 2025

Beitebruksplan 2021-2025	Systematisert presentasjon av beitearealene i kommunen og bruken av disse arealene til beiting.		Revideres 2025
Hovedplan for skogsveier 2021-2030	Skal på grunnlag av skogressursene og det veinettet som eksisterer, synliggjøre behovet for nye skogsveier. Sikre landbruksfaglige helhetsløsninger hvor det samtidig tas hensyn til miljøverdier knyttet til naturmiljø, landskap, kulturminner og friluftsliv, og andre interesser som blir berørt av vegframføringen.		Revideres ikke i denne perioden.
<b>Helse og omsorg</b>			
Helse og omsorgsplan for Tydal kommune 2022-2032 - "Muligheter i en utfordrende tid"	Planen er en overordnet, helhetlig og langsiktig plan for helse- og omsorgstjenestene i Tydal kommune. Den skal være en del av sektorens styrings – og internkontrollsystem. Planen skal fremme og sikre utvikling i tjenestene, i tråd med sentrale føringer, lovverk og samfunnet for øvrig. Den skal videre sikre at det planlegges for at alle personer som oppholder seg i kommunen nå og i fremtiden, tilbys nødvendige helse- og omsorgstjenester med god kvalitet, og som er tilpasset den enkeltes behov. Planen omfatter alle helse- og omsorgstjenester i Tydal kommune. Omsorgstjenester utgjør en stor del av sektorens ressursbruk, og har derfor tilsvarende plass i planen.	Etter bred involvering i planarbeidet, ble Helse- og omsorgsplan for Tydal kommune politisk vedtatt rett før sommeren i 2023.	Kan være behov for en enkel revidering/oppdatering i løpet av planperioden.

<p>Smittevernplan for Værnesregionen (Tydal kommune)</p>	<p>Smittevernloven, Helseberedskapsloven og Helse- og omsorgstjenesteloven stiller krav til kommunene om utarbeidelse av planer for å ivareta smittevern og beredskap.</p> <p>Smittevernplan er utarbeidet for å dekke disse kravene, og inngår også som en del av beredskapsplan innen helsemessig og sosial beredskap. Planen er handlingsrettet og avklarer ansvar, målsetninger, tiltak og evaluering. Den omfatter det hverdagslige smitteforebyggende arbeid, men beskriver også rutiner for særskilte smittevernstiltak som for eksempel bruk av tvang og beredskap ved smitteutbrudd.</p>	<p>Oppdateres årlig.</p>	<p>Underplan til Plan for helsemessig og sosial beredskap, som årlig oppdateres administrativt.</p>
<p>Plan for helsemessig og sosial beredskap</p> <p>Inkl. Plan for krisegruppa (psykososialt kriseteam)</p>	<p>Planen springer ut fra <a href="#">Nasjonal helseberedskapsplan (regjeringen.no)</a>, <a href="#">Regional helseberedskapsplan (helse-midt.no)</a>, og er utarbeidet med utgangspunkt i Lov om helse- og sosialberedskap.</p> <p>Planen er underordnet «Overordnet beredskapsplan for Tydal kommune», og skal være et verktøy for å kunne fortsette, eller om nødvendig, legge om eller</p>	<p>Plan med tilhørende ROS-analyse ble forankret i kommunestyret i 2022.</p> <p>Planen oppdateres årlig, samt i forbindelse med øvelser og reelle hendelser.</p>	

	utvide driften under krig og ved kriser og katastrofer i fredstid.		
Ruspolitisk handlingsplan	Planen skal gi et kort overblikk over dagens rusmiddelsituasjon, med hensyn til omfang av forbruk, forekomst og utfordringer. Handlingsplanen skal vise kommunens eksisterende og planlagte tiltak på rusfeltet.		Utarbeides i 2025.
<b>Oppvekst</b>			
Oppvekstplan	Kommunedelplan for oppvekst skal være et helhetlig, strategisk verktøy for å sikre barn og unge en trygg og god oppvekst i kommunen.	Plan finnes ikke fra før.	Arbeidet starter opp høsten 2024 og ferdigstilles innen 2026
Handlingsplan for kvalitetssikring i skoler	Læreplanverket og opplæringsloven med forskrifter setter målene og rammene for grunnopplæringen og kvalitetsutvikling i skolen. Kvalitet i skolen handler derfor om i hvilken grad disse målene preger arbeidet og realiseres.	Plan finnes ikke fra før.	Arbeidet starter opp vinter 2024/25 og ferdigstilles innen 2026.
Handlingsplan for kvalitetssikring av omsorg, leke- og læringsmiljø i barnehager	Målet med planen er å sikre høy kvalitet på omsorgs- leke- og læringsmiljøet i barnehagen. Planen forankres i Barnehageloven med forskrift om Rammeplan for barnehager	Plan finnes ikke fra før.	Arbeidet starter opp vinter 2024/25 og ferdigstilles innen 2026.
Temaplan for integrering	Formålet med planen er å danne en felles plattform i integreringsarbeidet og angi strategier som skal sikre god integrering/inkludering i kommunen	Plan finnes ikke fra før.	Arbeidet starter opp høsten 2024 og ferdigstilles innen våren 2025



Frivillighetsmelding	Målet med frivillighetsmeldingen er å legge til rette et for gode samarbeidsrelasjoner og samarbeidsformer mellom frivilligheten og de kommunale tjenestene, og at kommunen gjennom satsing på lokalmiljø, koordinering, forenkling og samhandling bedrer vilkårene for frivillig sektor	Vedtatt i kommunestyret 10.04.14. Revidering bør gjennomføres slik at den er i tråd med dagens målsettinger	Revideres i løpet av perioden 2024-2026
Forebyggende plan for barn og unge	Samarbeid, medvirkning og helhetlige tjenester for å ivareta barn, unge og familier på best mulig måte er sentrale mål med planen. Planen har en felles del for Værnesregionen og en lokal del for Tydal	Vedtatt i kommunestyret 25.04.2024	Evalueres i valgperioden.
<b>Næring</b>			
Strategisk næringsplan 2014-2024	Planen skal gjøre Tydal kommune til et enda bedre sted å bo, arbeide og etablere virksomhet i framtida. Planen skal være et verktøy for tilrettelegging for næringsutvikling.		Revisjon senest første halvår 2025
Kulturplan 2012-2026	Kulturplanen skal være et strategisk verktøy for utvikling av kulturlivet i kommunen. Prioriteringer og gjennomføringstidspunkt vil være knyttet til årlige vedtak i budsjett og handlingsplan.		Revisjon senest 2026
Kommunedelplan idrettsanlegg og kulturbygg	Oversikt over investeringer og finansiering	Rulleres som en del av budsjettarbeidet.	Inngår i budsjettdokumentet. Fireårig og rulleres årlig.
Plan for idrettsanlegg, kulturbygg, friluftsliv			Politisk behandling 2025

og folkehelse 2021 - 2025			
Temaplan for stier løyper og friluftsliv	Planen bør gi en oversikt over eksisterende stier og løyper i kommunen og føringer for etablering av nye stier og løyper samt blant annet merking og skilting. Planen bør gjelde løyper for fotturer, skiløyper, sykkeløyper og rekreasjonsløyper for snøscooter	Planen finnes ikke fra før	Ferdigstilles senest 2026
<b>Kommuneøkonomi</b>			
Økonomiplan og handlingsprogram. Årsbudsjett			Årlig rullering.
<b>Rekruttering</b>			
Rekrutteringsstrategi	Et strategisk dokument for å sette Tydal kommune i best mulig stand til å rekruttere nødvendig arbeidskraft, og som gjør at nye ansatte får en god start. Dette samtidig med tiltak som gjør at ansatte som allerede jobber i kommunen fortsatt ønsker å ha Tydal kommune som arbeidsgiver. Strategisk kompetanseplan vil være en naturlig del av denne planen. Denne vil være vesentlig blant annet i rekrutteringsprosesser for å sikre nødvendig kompet	Dokumentet finnes ikke fra før	Arbeidet starter opp høsten 2024 og ferdigstilles i 2025